



# VEDERLAGSRAPPORT

## Indhold

Vederlag i bestyrelsen .....	3
Vederlag i direktionen .....	4
Sparekassens løn- og pensionspolitik.....	4



**SPAREKASSEN  
KRONJYLLAND**

I overensstemmelse med anbefalinger for god selskabsledelse har Sparekassen Kronjylland udarbejdet en vederlagsrapport for regnskabsåret 2020.

## Vederlag i bestyrelsen

Samlet vederlag i t.kr.	2020	2019	2018
<b>Peter Hededam Christensen</b> , formand/formand for revisionsudvalget og nomineringsudvalget, medlem af risikoudvalget (1. april 2020)	674	428	370
<b>Anne Lind Glerup</b> , udtrådt af bestyrelsen 25. marts 2020 næstformand/formand for nomineringsudvalget	82	332	309
<b>Anders Buhl-Christensen</b> , medlem af nomineringsudvalget	268	190	183
<b>Hans-Jørgen Olsen</b> , medlem af revisionsudvalget	268	190	183
<b>Leif Flemming Larsen</b> , næstformand pr. 25. marts 2020, formand for risikoudvalget og medlem af revisionsudvalget	485	206	142
<b>Jan Dahl Jensen</b> , medlem af nomineringsudvalget	268	190	183
<b>Søren Kjeldsen Andersen</b> , indtrådt i bestyrelsen 25. marts 2020, medlem af risikoudvalget	221		
<b>Jens Frovin Stampe Dahl</b>	205	190	183
<b>Jakob Thorgaard</b>	205	190	183
<b>Ole Møller Sørensen</b>	205	190	183

Bestyrelsen aflønnes med et fast honorar uden tillæg af variabel aflønning.

Det ordinære bestyrelsesvederlag er pr. 25. marts 2020 fastsat til 210.000 kr. årligt. Der er tillæg til følgende tillidsposter, beregnet som procenttillæg af det ordinære vederlag:

- Bestyrelsesformand: +100 % af det ordinære vederlag
- Bestyrelsesnæstformand: +50 % af det ordinære vederlag
- Formand for Revisionsudvalget: +80 % af det ordinære vederlag
- Formand for Nomineringsudvalget: +40 % af det ordinære vederlag
- Formand for Risikoudvalget: +80 % af det ordinære vederlag
- Menige udvalgsmedlemmer: +40 % af det ordinære vederlag

Derudover er bestyrelsesmedlemmerne omfattet af Sparekassens sundhedsforsikring og tandforsikring, ligesom medlemmerne modtager kørselsgodtgørelse i forbindelse med møde- og kursusaktiviteter. Sparekassen stiller desuden nødvendigt it til rådighed for medlemmerne.

Vederlaget til bestyrelsesmedlemmerne fastsættes ud fra bestyrelsesarbejdets omfang, antallet af møder og påkrævede indsats. I fastlæggelse af vederlaget tages også hensyn til bestyrelseshonorarer i sammenlignelige pengeinstitutter.

Bestyrelsens vederlag fastsættes af repræsentantskabet.

Yderligere information om Sparekassens bestyrelse findes på Sparekassens hjemmeside<sup>1</sup> samt i Redegørelse for god selskabsledelse<sup>2</sup>.

<sup>1</sup> <https://www.sparkron.dk/om-sparekassen/om-os/organisation/bestyrelse-og-udvalg>

<sup>2</sup> [https://www.sparkron.dk/-/media/sparekassenkronjylland/pdf-filer/politikker/2020/redegoerelse\\_god\\_selskabsledelse\\_2020.pdf](https://www.sparkron.dk/-/media/sparekassenkronjylland/pdf-filer/politikker/2020/redegoerelse_god_selskabsledelse_2020.pdf)

## Vederlag i direktionen

Samlet vederlag i t.kr.	2020	2019	2018
Klaus Skjødt			
- kontraktligt vederlag*	4.867	4.641	4.480
- pension	904	754	512
<b>Samlet vederlag</b>	<b>5.771</b>	<b>5.395</b>	<b>4.992</b>
Vederlag fra andre selskaber i koncernen og associerede virksomheder	0	0	0

\* Beløbet inkluderer beskatning af fri bil, fri telefon og internet.

Direktionen aflønnes med en fast løn uden tillæg af variabel aflønning. Direktionen modtager desuden diverse avis- og erhvervsabonnementer, ligesom direktionen er omfattet af Sparekassens sundhedsforsikring, tandforsikring og gruppe-livsforsikring.

Den samlede værdi af vederlag for opsigelsesperioden inkl. fratrædelsesgodtgørelse kan ikke overstige to års vederlag inklusive alle vederlagsandele.

Hvert tredje år revurderes direktionens aflønning. Der tages blandt andet hensyn til aflønning af direktionen i sammenlignelige pengeinstitutter.

### Sparekassens løn- og pensionspolitik

Den samlede aflønning er i overensstemmelse med Sparekassens løn- og pensionspolitik, som er offentliggjort på Sparekassens hjemmeside<sup>3</sup>. Bestyrelsen fører én gang om året kontrol med, at politikken overholdes.

Aflønningen afspejler Sparekassens overordnede mål om at drive et pengeinstitut i balance mellem kunder, medarbejdere og samfundet med fokus på en langsigtet værdiskabelse, ligesom aflønningen understøtter Sparekassens forretningsmodel og strategi, herunder at

- kunne tiltrække og fastholde kompetente direktions- og bestyrelsesmedlemmer
- fremme en sund og effektiv risikostyring, som ikke tilskynder overdreven risikotagning
- styrke forpligtelsen til at handle i kundernes interesse og sikre en redelig, loyal og kompetent behandling af kunderne
- fremme ansvarlighed og transparens i Sparekassens forretningskultur

Bestyrelsen har behandlet og godkendt vederlagsrapporten på bestyrelsesmødet 3. marts 2021.

<sup>3</sup> [https://www.sparkron.dk/-/media/sparekassenkronjylland/pdf-filer/politikker/2020/loen\\_og\\_pensionspolitik2020.pdf](https://www.sparkron.dk/-/media/sparekassenkronjylland/pdf-filer/politikker/2020/loen_og_pensionspolitik2020.pdf)

Sparekassen Kronjylland er båret af fire grundlæggende værdier:  
Kundefokuseret, imødekommende, kompetent og ordentlig.



**SPAREKASSEN  
KRONJYLLAND**